

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА Е.А. ВАГНЕРА»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Согласовано:

Заместитель председателя правительства
Министр промышленности, предпринимательства
и торговли Пермского края

А.В. Чибисов

« 02 » сентября 2015 г.



Утверждаю:

Ректор ГБОУ ВПО ПГМУ
им. академика Е.А. Вагнера
Минздрава России
И.П. Корюкина

« 02 » сентября 2015 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ОБУЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ
ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА**

Вид обучения: краткосрочное тематическое усовершенствование

Форма обучения: с частичным отрывом от работы.

Продолжительность: 72 часа

Контингент: руководители и лица, ответственные за охрану труда

ПЕРМЬ

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цель реализации программы

Целью дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» является комплексная подготовка специалистов, обладающих сформированной системой профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций, необходимых для их эффективного применения на практике.

Цель достигается посредством совершенствования профессиональной компетентности в области охраны труда, а также формирования профессиональных знаний в области работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, необходимыми для их эффективного применения в дальнейшей профессиональной деятельности специалиста, умения оперативно реагировать на изменения внешней и внутренней среды организации.

1.2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса

Нормативно – правовую базу разработки программы составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства образования и науки России от 15.11.2013 № 1244 «О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства труда и социального развития России от 21.06.2003 № 153 «Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных»;
- Постановление Министерства образования и науки России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда работников организаций»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ раздел «Охрана труда»;
- Приказ Министерства труда и социального развития России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
- Нормативно-методические документы Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Устав ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А.Вагнера Минздрава России.

1.3 Срок освоения и трудоемкость

Срок освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» по очной, очно-заочной форме обучения составляет 14 дней. Трудоемкость программы подготовки специалиста 72 академических часа, рабочий день 8 академических часов.

Трудоемкость освоения включает все виды аудиторной и самостоятельной работы, практики и время, отводимое на контроль качества освоения слушателем дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда».

1.4 Планируемые результаты обучения

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности.

По окончании освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» у слушателя совершенствуются знания:

- Нормативной правовой базы в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
- Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
- Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда
- Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации
- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя
- Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда
- Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда
- Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда
- Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда
- Основы психологии, педагогики, информационных технологий
- Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц
- Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда
- Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда
- Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
- Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников
- Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации
- Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников
- Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя
- Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления
- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду

- Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
- Порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения
- Требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений
- Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты
- Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

умения:

- Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов
- Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию
- Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда
- Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда
- Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда
- Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы
- Проводить вводный инструктаж по охране труда
- Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда
- Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа)
- Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда
- Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда
- Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда
- Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда
- Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков
- Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах
- Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
- Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников
- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований

- Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований

НАВЫКИ:

- Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя
- Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда
- Подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда
- Взаимодействие с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда
- Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права
- Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда
- Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве
- Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда
- Контроль проведения обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями
- Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда
- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты
- Сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда
- Подготовка для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий
- Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя
- Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда
- Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков
- Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками
- Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда

- Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями
- Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и оценка их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда
- Организация проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований
- Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты
- Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов

В результате обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» качественно изменяются следующие профессиональные компетенции (ПК) в рамках имеющейся квалификации:

индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Результат		
		Знать	Уметь	Владеть
Профессиональные компетенции				
ПК - 1	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	Нормативные и методические документы, регламентирующие вопросы охраны труда	Применить необходимые знания и умения для выполнения профессиональных задач	Навыком грамотного обеспечения трудового режима на объекте
ПК – 2	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	Методы разработки мероприятий по охране труда	Организовывать подготовку работников в области охраны труда	Проведение контроля за выполнением требований охраны труда на объекте
ПК – 3	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	Нормативные и методические документы, регламентирующие вопросы охраны труда	Анализировать эффективность профилактической работы и разрабатывать мероприятия по повышению охраны труда	Навыком взаимодействия с государственными органами по вопросам охраны труда
ПК – 4	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	Уровни профессиональных рисков	Применить имеющиеся знания в практической деятельности	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда

2.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

2.1 Требования к слушателю

Предшествующий уровень образования слушателя – среднее профессиональное образование, высшее образование (бакалавриат).

Слушатель должен иметь документ государственного образца о среднем профессиональном образовании, высшем образовании.

2.2 Планируемые результаты овладения

Слушатель, освоивший дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда», должен овладеть следующими видами профессиональной деятельности:

- Нормативное обеспечение системы управления охраной труда
- Обеспечение подготовки работников в области охраны труда
- Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
- Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда

2.3 Комплекс организационно-педагогических условий

Реализация подготовки специалиста обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, высшее образование и систематически повышающими квалификацию, имеющими степени, звания.

Повышение квалификации реализуется в плановом порядке – каждый преподаватель не реже одного раза в пять лет повышает профессиональную квалификацию, педагогическую – один раз в три года.

Эффективная организация комплекса мер по развитию кадрового потенциала нашла отражение в учебном процессе и внедрении инновационных технологий в преподавание соответствующих дисциплин.

3.УЧЕБНЫЙ ПЛАН

ОБУЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Форма обучения: очная, очно-заочная

Продолжительность: 72 ак. часа

Режим занятий: 8 часов в день

№ пп	Наименование модулей и разделов	Всего часов
	Специальный профессиональный раздел	66
1.	Нормы трудового права.	5
2.	Требования охраны труда.	5
3.	Управление охраной труда в организации и проведение работ по охране труда.	4
4.	Права работников на охрану труда.	6
5.	Безопасность производства работ.	3
6.	Средства индивидуальной и коллективной защиты.	6
7.	Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	5
8.	Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания.	11
9.	Обязательное социальное страхование.	4
10.	Государственное управление, надзор и контроль за охраной труда.	6
11.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве.	11
	Контрольный раздел. Итоговая аттестация	6
4.	Итоговый контроль	2
5.	Экзамен	4
	ИТОГО	72

4.КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

	неделя	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
Месяц	1		1	2	3	4	5	6
	2	7	8	9	10	11	12	13
	3	14	15	16	17	18	19	20
	4	21	22	23	24	25	26	27

	Учебный день
	Выходной день
	Итоговый контроль

5.УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Состав комплекса

1.	Нормы трудового права.
1.1	Трудовое законодательство. Основные понятия в области труда, охраны труда.
1.2	Применение локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
1.3	Коллективный договор.
1.4	Трудовой договор, рабочее время и время отдыха.
1.5	Трудовая дисциплина. Правила внутреннего трудового распорядка.
2.	Требования охраны труда.
2.1	Государственные нормативные требования охраны труда.
2.2	Порядок разработки, утверждения, пересмотра и учёта инструкций по охране труда.
2.3	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
2.4	Обязанности работника в области охраны труда.
2.5	Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований охраны труда.
3.	Управление охраной труда в организации и проведение работ по охране труда.
3.1	Планирование работы по охране труда.
3.2	Комитеты (комиссии) по охране труда.
3.3	Организация административно-общественного контроля по охране труда в организации.
3.4	Порядок и условия выдачи работникам средств индивидуальной защиты.
3.5	Организация обучения и проверки знаний по охране труда.
3.6	Ведение и организация хранения документации по охране труда в организации.
4.	Права работников на охрану труда.
4.1	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
4.2	Оптимальные и допустимые условия труда.
4.3	Нормы и условия бесплатной выдачи молока (других равноценных пищевых продуктов).
4.4	Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.
4.5	Компенсации за тяжёлую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.
4.6	Охрана труда женщин, молодёжи.

5.	Безопасность производства работ.
5.1	Общие требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам.
5.2	Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений.
5.3	Требования безопасности к территории организации, устройству и содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов, колодцев.
5.4	Организация безопасной эксплуатации персональных компьютеров и множительно-копировальной техники
5.5	Требования безопасности при погрузке, разгрузке, складировании и транспортировке грузов. Нормы переноса тяжестей.
5.6	Отраслевые правила и типовые отраслевые инструкции по охране труда.
6.	Средства индивидуальной и коллективной защиты.
6.1	Средства защиты работающих. Классификация.
6.2	Средства индивидуальной защиты ног, рук, глаз, органов слуха, дыхания.
6.3	Знаки безопасности, разметка сигнальная.
6.4	Пожарная безопасность. Правила пожарной безопасности при осуществлении производственной деятельности.
6.5	Первичные средства пожаротушения.
6.6	Обучение и проведение инструктажей по пожарной безопасности.
7.	Специальная оценка рабочих мест по условиям труда.
7.1	Основные понятия и задачи аттестации рабочих мест по условиям труда.
7.2	Оценка условий труда по гигиеническим критериям.
7.3	Карта аттестации рабочих мест по условиям труда.
7.4	Планирование мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.
8.	Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания.
8.1	Понятие несчастного случая на производстве. Понятие профессионального заболевания.
8.2	Порядок расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.
8.3	Порядок расследования, оформления и учёта профессиональных заболеваний.
8.4	Действия работников при возникновении аварий, несчастных случаев, пожаров и других происшествий.
9.	Обязательное социальное страхование.
9.1	Правовое регулирование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
9.2	Порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве.
9.3	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
10.	Государственное управление, надзор и контроль за охраной труда.
10.1	Государственная система управления охраной труда.
10.2	Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.
10.3	Государственная экспертиза условий труда. Общественный контроль за охраной труда.
11.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве.
11.1	Организация первой помощи пострадавшим на производстве
11.2	Оказание первой помощи при поражениях электрическим током, ожогах, обморожениях, отравлениях, ранениях, ушибах, переломах и иных повреждениях здоровья работников на производстве.
11.3	Обучение практическим навыкам оказания первой помощи на манекене-тренажёре.

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Тестовый контроль.

- 70% и более правильных ответов - “сдано”
- менее 70% правильных ответов - “не сдано”.

Типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков при тестовом контроле.

Выберите один или несколько правильных ответов.

1. В разделе «Общие требования охраны труда» инструкции по охране труда для работника организации отражаются:

- а) указания по безопасному содержанию рабочего места;
- б) перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами;(+)
- в) перечень возможных аварийных ситуаций и причины их вызывающие.

2. Когда работодатель обязан отстранить от работы работника?

- а) работник не прошел обучение и проверку знаний по охране труда;(+)
- б) нарушение работником требований охраны труда, если нарушение создавало угрозу наступления тяжелых последствий;
- в) однократное грубое нарушение трудовых обязанностей;
- г) во всех случаях.

3. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- а) о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей;
- б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- в) об ухудшении состояния своего здоровья;
- г) о всем перечисленном.(+)

Собеседование по вопросам.

оценка	описание
5	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.
4	Демонстрирует значительное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.
3	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнено.
не зачтено	Демонстрирует небольшое понимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.
	Демонстрирует непонимание проблемы.

7.ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Освоение слушателем дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» в полном объеме завершается итоговой аттестацией.

Итоговая аттестация предполагает комплексную оценку знаний, умений, навыков и компетенций посредством проведения следующих этапов:

- итоговое собеседование.

Практические навыки проверяются на уровне навыка освоения профессиональной деятельности.

Итоговое собеседование осуществляется по экзаменационным билетам.

Шкала оценивания сформированности результатов обучения

оценка	описание
5	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.
4	Демонстрирует значительное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.
3	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнено.
2	Демонстрирует небольшое понимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.
1	Демонстрирует непонимание проблемы.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о повышении квалификации.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении (периоде обучения) по установленному образцу.